

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1540 /UBND-NC

Hưng Yên, ngày 27 tháng 3 năm 2026

V/v triển khai thực hiện Quyết định số
470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026
của Thủ tướng Chính phủ

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân xã, phường.

Ủy ban nhân dân tỉnh nhận được Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035” (có Văn bản gửi kèm); Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường căn cứ chức năng nhiệm vụ chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan:

- Quán triệt, triển khai thực hiện theo nội dung yêu cầu tại Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ. Đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên trong công tác cán bộ và công tác dân tộc của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Thực hiện tốt công tác tuyển dụng cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định, bảo đảm phù hợp với tỷ lệ, cơ cấu thành phần dân tộc thiểu số, ưu tiên các dân tộc thiểu số rất ít người, các dân tộc thiểu số ở vùng biên giới, vùng đặc biệt khó khăn; có giải pháp để bố trí việc làm đối với sinh viên người dân tộc thiểu số nói chung và sinh viên học theo chế độ cử tuyển sau khi tốt nghiệp.

Trong quá trình triển khai thực hiện có khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn, giải quyết hoặc tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo.

2. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường và các đơn vị có liên quan:

- Căn cứ Quyết định số 470/QĐ-TTg ngày 24/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch của tỉnh; báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh **trước ngày 15/4/2026**.

- Tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách đặc thù, ưu tiên, vượt trội về tạo nguồn, tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn; chính sách thu hút, trọng dụng đãi ngộ người có tài năng là người dân tộc thiểu số, chính sách đối với cán bộ người dân tộc thiểu số và cán bộ không phải là người dân tộc thiểu số nhưng đến công tác tại vùng dân tộc thiểu số và miền núi, biên giới, vùng đặc biệt khó khăn phù hợp

với khả năng ngân sách của địa phương, tạo nguồn hỗ trợ để cán bộ yên tâm công tác, cống hiến.

- Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện công tác cán bộ người dân tộc thiểu số của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Định kỳ hằng năm trước ngày 15 tháng 11, gửi báo cáo tình hình và kết quả thực hiện Đề án về Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh và cơ quan có thẩm quyền.

Nhận Văn bản này, yêu cầu các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC.



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Văn Nghiêm